

İSTANBUL

Demir ve Madeni Eşya

İşçileri Sendikası

HABER BÜLTENİ

TÜSTAV

- × İşçinin refahı, Memleketin istikbaliyle alâkadardır.
- × Sendika, İşçinin güven kaynağıdır.
- × Sendika, istihsalı artıran bir varlıktır.
- × İşe sadakat ve bağlılık Türk İşçisinin şiarıdır.

Adres :

Telefon : 27478

Cağaloğlu Nuruosmaniye caddesi No. 38 - kat 2

Bir kısım üyelerimiz altı ay evvel kurulacağını bildirdiğimiz yardım sandığının mer'iyete girmemiş olması sebebi ile şüpheye düşmüşler, yardım sandığının ne olduğu hususunda sual sormaya başlamışlardır;

Sendikamızın yardım sandığı, (MADENİŞ YARDIM SANDIĞI) ismi altında teşekkül ettirilmiş ve 1. Eylül. 1956 tarihinden itibaren vuku bulacak doğum ve ölüm halleri için gerekli yardımlar tatbika başlanılmıştır.

Bundan başka evlenme, ihtiyarlık, Askerlik, işsizlik yardımları tesbit edilmiş ve ayrıca üyelerin giyim, gıda ve mah-rukat cinsinden mübrem ihtiyaç-larını karşılamak ve lüzumlu hallerde ve zamanlarda üyenin sıkıntılı anında, imdada yetişmek maksadı ile borç verme hususları konulmuştur. Bir kaç hafta sonra merkez kongremizde tüzük tetkik edilerek tasdikinden sonra diğer yardım ve borç verme hususları da yürürlüğe girecektir.

Madeniş Yardım Sandığı tüzüğünden bazı maddeler :

Madde.2- Halen Madeniş Genel

İ S T A N B U L
DEMİR ve MADENİ EŞYA
İŞÇİLERİ SENDİKASI
HABER BÜLTENİ

+++++

Sahibi: İstanbul Demir ve Ma-
deni Eşya İşçileri Sendikası.
Yazı İşleri Md.: Kemal Türkler.

YIL : 2 SAYI: 10 Ay: EYLÜL
Çıkış tarihi: 8. Eylül. 1956

Bülten, ayda en az bir defa olmak üzere Cumartesi günleri çıkar. Bülten Gayri siyasi ve Sen-dikanın yayın organıdır. Bülten için verilen yazılar, tetkikten sonra neşredilir. Neşredilen veya edilmeyen yazılar geri verilmez

BÜLTEN 10 KURUSTUR. Sayın üyele-
rimizin Bülten mukabilinde
temsilcilere 10 kuruş vermeleri
rica olunur...

SEN İŞ ARAMA, İŞ SENİ ARASIN...

Sendikasının üyesi bulunanlar ile, yeniden üye kabul edilenler, otomatikman bu sandık üye-si sayılırlar, bu nizamname hü-kümlerine göre her türlü sandık yardımlarından faydalanırlar, Sandık için ayrıca bir ai-dat ödenmez.

Madde.4- Sendika aidatı, asgari 250 kuruş, azami 10 lira olmak üzere yevmiyenin yüzde yirmibeşi nisbetindedir. Üye, hakikatte ne kadar ücret al-makta olursa olsun, istediği yevmiye nisbeti üzerinden ai-dat ödeneği kabul edebilir. Ancak bu taktirde üyenin öde-meği kabul ettiği aidat mikta-rı, işyerinde almakta olduğu hakiki bir yevmiyesinden fazla olamaz.

Madde.5- Bu Tüzük yardımla-rı, üyenin aidat ödediği, yevmi-ye nisbeti üzerinden hesapla-nır ve ödenir.

Kabul edilen yevmiye nis-beti asgari 10 lira, azami 40.- liradır.

Üye kendi isteği ile aidat ödediği yevmiye nisbetini yük-seltebilir, fakat düşüremez.

Üye, yapılacak yardımlar hu-susunda şart olarak istenilen kıdem müddeti içerisinde, muh-telif yevmiye nisbetleri üzerin-den aidat ödemişse, istenilen kıdem müddetinin ilk ayı için ödenen aidat yevmiye nisbeti esas kabul edilir. ve o yevmi-ye nisbeti üzerinden yardım yapılır.

Madde.6- Üç senelik ve da-ha fazla kıdemli üyeye, yapıla-cak yardımlar, her kıdem senesi için yüzde beş zamlı olarak öde-nir. Altı ayı geçkin veya altı ay, fakat bir seneyi doldurmamış olan kıdem süreleri bir sene olarak kabul edilir. (Dev.4. sah.)

SON DAKİKADA :

MERKEZ KONGRESİNİN GÜNÜ BELLİ

OLDU

++++++

Sendikamızın Merkez Kongresi 7. Ekim. 1956 Pazar günü Saat 10. dan itibaren 'Cağaloğlundaki EMİNÖNÜ ÖĞRENCİ LOKALİNDE (Eski Halkevi Konferans salolunda) yapılacaktır.

14 Eylül 1956

Devlet Nüshası

SENDİKAMIZ BÜYÜK HAKLELER

Sendikamızın ismi Türkiye Maden Madeni Eşya ve Makina Sanayii İş İşleri Genel Sendikası olarak değiştiriliyor.

ESKİ SENDİKADAN YENİ BİR

MADENİŞ

DOĞACAK

ASGARİ ÜCRET NASIL OLMALIDIR

Kesal TÜRKLER

Malum olduğu gibi evvelkilere ilaveten bazı işkollarında da asgarî ücretin tesbitine Vekaletçe karar verilmiş ve komisyonların teşkiline başlanmıştır.

Bundan evvelki asgarî ücret komisyonlarının bazı kararlarında, bir kaç kademeli asgarî ücret tesbitini gördük. Kanaatimizce bu, yanlış bir husustur.

Asgarî ücret denilince, o memleketteki en az geçim ücreti akla gelir veya gelmelidir. Ve bu ücret, hangi iş kolunda olursa olsun, hiç bir mesleği olmayan ve işe ilk giren işçinin ücretidir. Bundan başka iş şartları bakımından iş kollarının hususî yetine veya işçinin kalifiye olup olmasına taalluk eden ikinci bir asgarî ücret düşünülebilir.

Bu duruma göre asgarî ücret iki şekilde tesbit edilmelidir:

1- Bütün Memleketteki iş sahaları, mahalli rayiç ve paranın istira kabiliyeti bakımından bölgelere ayrılmalı ve her bölgede bir **UMUMİ ASGARİ ÜCRET KOMİSYONU** kurulmalıdır.

Bu komisyonlar, ait oldukları bölgede çalışan mesleksiz acemi işçinin ilk işe giriş ücreti olan asgarî ücreti tesbit etmelidir. Eğer bazı işkollarında çalışma şartlarının hususiyeti bakımından, bir fark gözetmek icabediyorsa, yüzde itibarıyla bir zam farkı da tesbit edilmelidir.

2- Kalifiye işçi çokluğu ve çalışma şartları hususiyeti bakımından bazı işkollarında asgarî ücret komisyonları kurulmalı, bu komisyonlar, Umumi Komisyonlardan ayrı olarak, o işkolundaki kalifiye işçinin, icabında (devamı 2 nci sayfada)

Son zamanlarda adana işkenderun, izmir gibi bir çok bölgelerden Madeni eşya Sendikamıza üye olmak istediklerini bildirerek gerekli giriş evrakı ile Ana tüzük istemişlerdir.

Fakat, Sendikamızın İstanbul Sendikası olması sebebi ile kenâilerinin sendikamıza üye kabul edilemeyeceğini, varsa kendi bölgelerindeki Madeni Eşya Sendikasına müracaat etmelerinin icabettiği, aksi halde, o bölgede bir Madeni Eşya Sendikası kurmaları tavsiye edilmiş ve sendika kurmak için luzumlu malumat ve numune gönderilmiştir.

Bu durumu nazarı dikkate alan idare heyetimiz Ana tüzükte tadilat yapılmasını luzum görmüş ve kongreye sunulacak tadil tasarığını hazırlamıştır.

Bu tadilat iki nokta üzerinde yapılacaktır.

1- Sendikamızın ismi (Türkiye Maden Madeni Eşya ve Makina Sanayii İşçileri (MADENİŞ) genel Sendikası) olarak değiştirilmektedir.

2- Ana tüzüğün bilhassa şubeler ile idare heyetleri mevcudu ve selâhiyetleri hususundaki hükümler birinci maddeye uygun şekilde tadik edilmektedir.

Bu suretle, Madeni Eşya iş kolunda sendika olmayan bölgelerde de şubeler açmak mümkün olacak ve o bölgelerdeki bu mühim eksiklik karşılanmış olacaktır.

Tadild n sonra ilk hariç bölge şubesinin İzmirde açılacağı zannedilmektedir, çünkü, vaktile Eyüp şubesinin başkanı olan Avni yürekli halen İzmirde bulunmakta ve dökümcülük yapmaktadır. Kenâisine mektup

yazılmış, bunu müteakkip İstanbulla gelişinde bir hafta önce sendikamıza uğramış ve bu mesele etrafında görüşmeler yapılmıştır. (Dev. Say 2 de

SENDİKANI YAŞATMAYA ÇALIŞ,
O DA SENİ YAŞATIR....

--- Kurulda işsizlik meselesi konuşulacak ---

--- İşsizlik sigortası Türk işçisinin tabii ---

----- Hakkıdır -----

Mutat olduğu üzere iş ve işçi bulma kurumunun Danışma ku-

SENDİKAMIZ BÜYÜK HAKLELER ARIFESİNDE

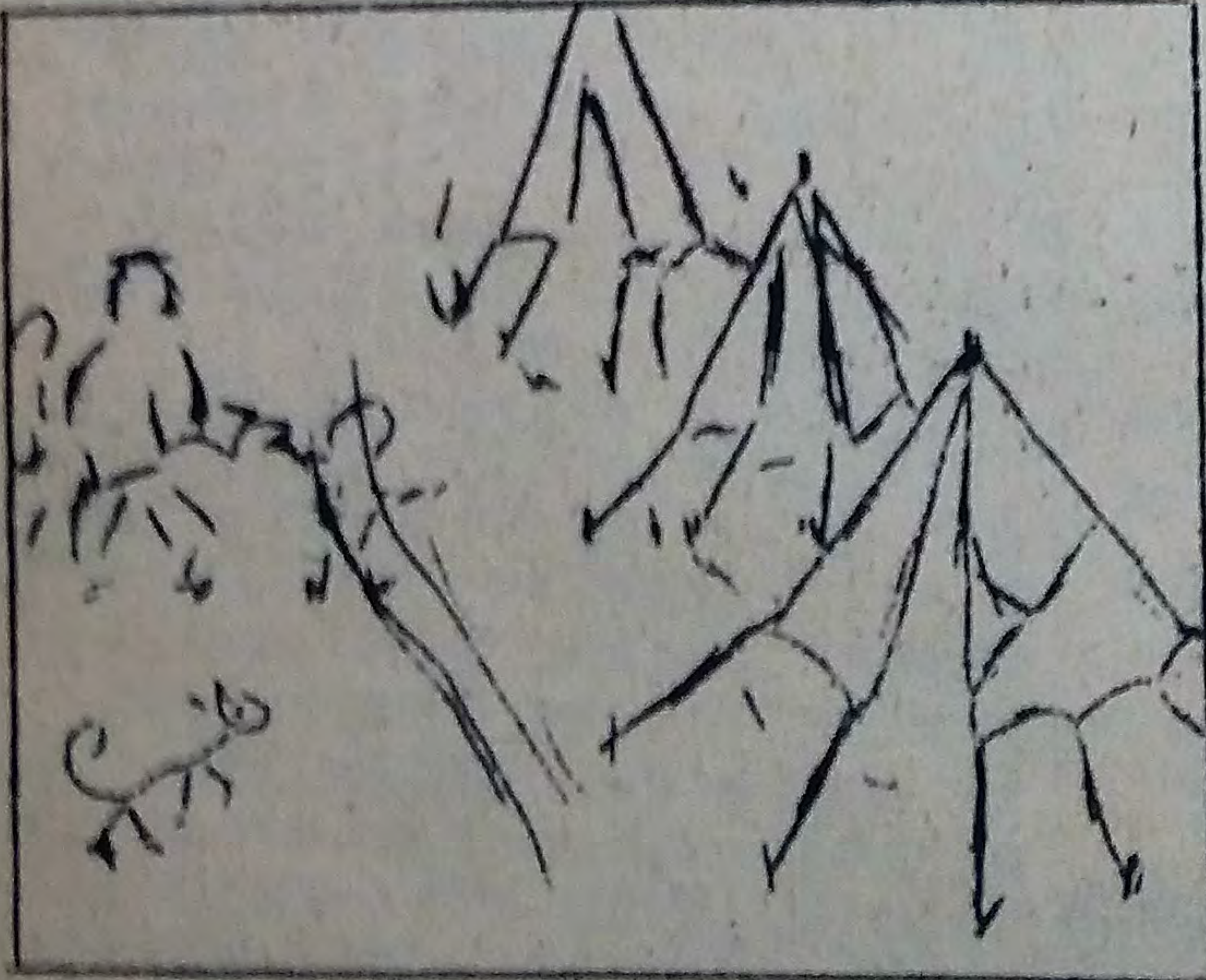
Bu günkü ana tüzükte yapılmakta olan tadilin sırf ihtiyaç karşısında olduğunu, Madeni Eşya ikolunda sendika bulunan bölgelerde şube açılmasının düşünülmeyeceği, hatta bu günkü umumî kanaatimizin, şube açmış olduğumuz bölgede bir başka madeni eşya sendikası kurulduğu veya o bölge üyelerimiz ayrı sendika olmayı istedikleri takdirde derhal o yolda muamele yapılacağı şeklindedir.

ASGARİ ÜCRET NASIL OLMALIDIR

meslek çeşidine göre de olmak üzere asgarî ücretini tesbit etmektedir.

Bu suretle mesleksiz işçi için ayrı kalifiye işçi için ayrı olmak üzere iki kademeli asgarî ücret bütün memlekette tesbit ve tatbik edilmiş bulunacak ve ücretler hususunda hakiki sosyal adalet tesbit edilmiş olacaktır.

Kulaktan: Ücretli izin kanunu çıktığı takdirde sendika yazlık kamplar kuracakmış:



—Baba, buraya oyun mu oynama ya geldik ?

—Hayır evladım , Dinlenmeğe..

rulu bu sene 12 Eylülde Ankara da toplanacaktır. Danışma kuruluna İstanbuldan üç işçi delegesi olmak üzere, Sendikalar birliğinden Seyfi Demirsoy, Sendikamızdan Kemal Türkler, Oleyis sendikamızdan Yunus Yakar iştirak edeceklerdir.

Danışma Kurulunun bu seneki toplantısında, son zamanlardaki işsizlik meselesi üzerinde durulacağı zannedilmektedir. Çünkü alâkalı, sendikalar ve Birliğin işsizlik mevzuunda basında çıkan beyanları, çalışma vekilince kası mahsusali olarak vasıflandırılmış ve tekzip edilmiştir.

Bütün işçi teşekküllerince ve Türk işçisince sevilip sayılan ve her zaman sitayişle anılan Sayın Çalışma vekilinin son hadiselerdeki bazı sendikaların ve sendikalar Birliğinin beyanlarını kası mahsusali olarak vasıflandırması, kendisini sevenler arasında üzüntü yaratmıştır.

Bundan başka Vekâletin işsizlik mevzuunu tetkik için gönderdiği iki vekâlet müfettişi geçen hafta içerisinde sendika Merkez idarehanemize gelerek genel Başkan Kemal Türkler, Genel sekreter Ruhi Yünlü ve veznedar Cabir Metilli ile görüşmüşler, Milli korunma Kanunundaki son tadilat ve buna dayanan kâr hadleri kararnameinden sonra sendikaya ihpar edilen tensikat hakkında zabıt tanzim etmişlerdir.

Zabıtta, 476 işçiye 12 işyerinden çıkarma ihparı yapıldığı, 81 inin halen ihparlı olarak çalışmakta olduğu, 42 sinin sendikamıza işe yerleştirildiği 8 inin askere gittiği 50 kadarcığında köyüne gittiği geri kalanında tahminen açıkta bulunduğu tespit edilmiştir. Zabıt tarihi olan 29/8/956 tarihinden sonra Bereç pil ve Batarya fabrikasından 120 işçi daha çıkarılmış ve sendikamızın kayıtlarına geçen tensikat yekûnu 596 olmuştur. Bundan başka, Sendikaya ihpar edilmeyen ve İş Kanunumun şumulünde bulunmayan işyerlerinde tensikata uğrayan işçi sayı-

(Devamı 3 üncü sayfadadır)

BÜYÜK KONGREYE GİRERKEN
Sendikamızın onuncu kongresi
100 - 150 delege ile
YAPILACAK

Sendikamızın onuncu kongresi Eylül ayı içerisinde yapılacaktır. Bu kongremizin diğer kongrelere nisbeten, daha hararetli ve daha verimli olacağı sannedilmektedir. Üyelerimizin birçoğu kongrenin ne zaman yapılacağını sormakta ve heyecanını gizliyenmektedir. Şimdiden bazıları, bazı meseleler hakkında, kongreye teklif getirmek için taktir hazırlamaya bile başlamışlardır. Bu tekliflerin, şubeler, seçimler, idareci üyeler hususunda bazı hususların tadiline dair olacağı tahmin edilmektedir.

Bu devreki kongremiz geçen kongreden, iki ay sonra yapılmaktadır. Yani, idare heyeti, iş aylık çalışmalarının hesabını verecektir.

Kongrenin bu gecikmesine hakiki sebep şu hususlar olmuştur:

1- Esas Kongre tarihinde olan nisan ayında ramazan olması ve bir kısım üyelerimizin ramazanda kongreye yapılmasını istememeleri,

2- Ramazandan sonra sıcakların bastırması, bu günlerde genelde üyelerimizden gitmek istememeleri, bazı arkadaşlarımızın kongreye yapılmasını istememeleri,

Sendikamız üyelerinden gelen her makul talebi esas kabul etmeyi prensip ittihaz ettiğimizden, kongrenin gecikmesinde onların makul isteklerine uyulmuştur.

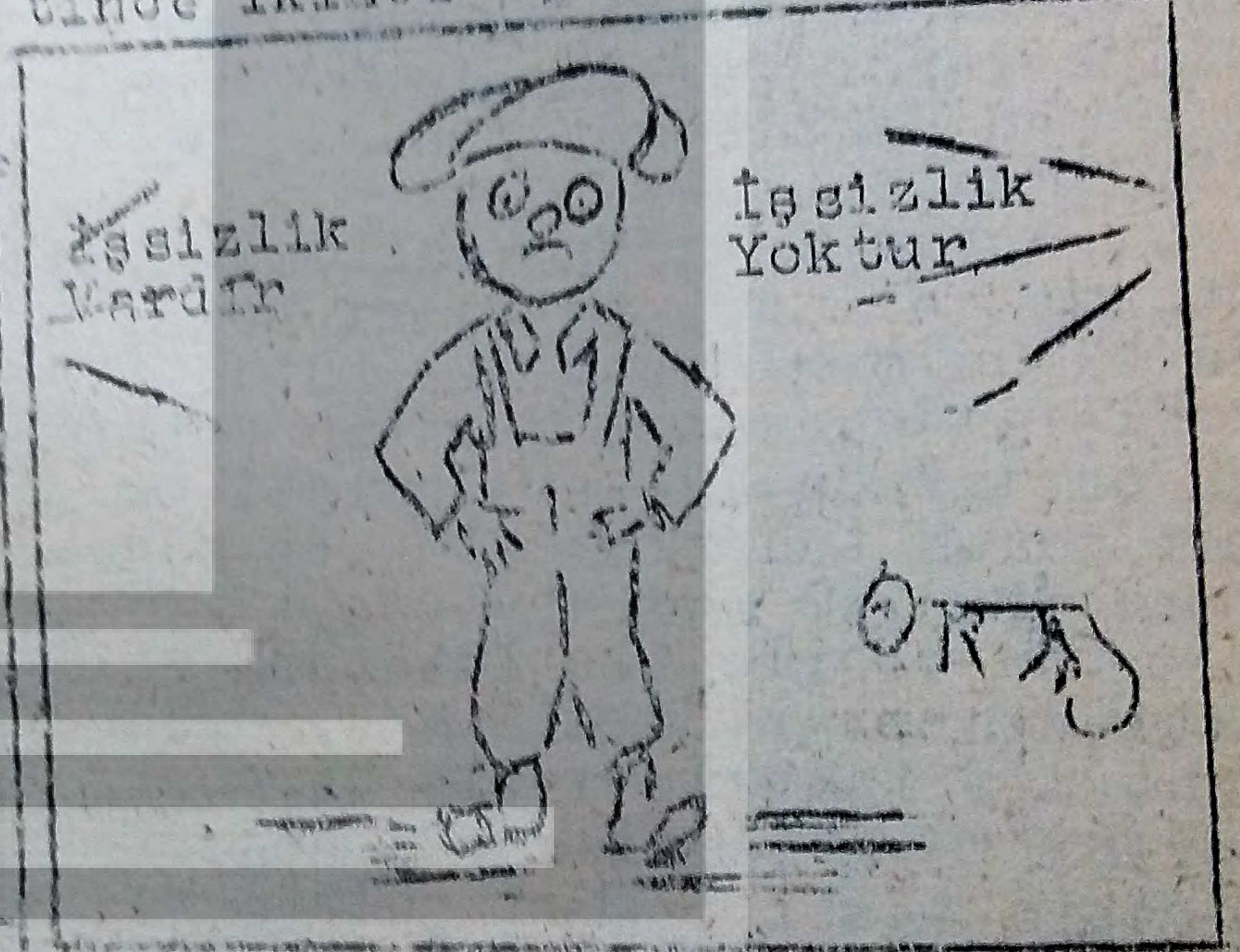
Kongremiz delege usulü ile yapılacaktır. Merkez idare heyetinin son aldığı bir kararla, defterde kayıtlı üyeler arasında sıkı bir tarama yapılmış, ve hakiki üye miktarı meydana çıkarılmıştır. Yüzde on hesaba ile, şube kongrelerinde verilen kararlara uyarak, bunlar arasında asil ve o kadarda yedek delegeler seçilecek ve kongre bunlardan teşekkül edecektir. Bu hesaba

bu göre kongreye iştirak edecek asil delege miktarı 100-150 arası olarak, bu kadarda yedek olacaktır. Delege olmayan üyelerimiz ise, ayrı davetleyle ile dinleyici üye olarak kongreye davet edilecektir.

Bu kongremizde ele alınacak en önemli iki mevzu şunlar bulunmaktadır.

- 1- Ana Tüzük tadilatı
- 2- Yardım şubesi tüzüğü'nün müzakeresi ve tasviki,

Gazetelerden: İşsizlik hakkında çıkan haberler, Çalışma Vekaletince ikinci defa tezkir edildi



İKİ CAMİ ARASINDA...

SENELİK ÜNETLİ İZİN NE OLDU?

+++++

Evet, üyelerimizden bazıları Senelik Ünetli İzin Kanunu ne oldu? çıktı mı? ne zaman çıkacak gibi sualleri her defasında tekrarlamaktadırlar. Bir bakıma haklıdırlar. Çünkü, Sayın Çalışma Vekili Mümtaz Tarhan, müteaddit konuşma ve beyanlarında müddet de tesbit ederek şu gün e kadar çıkacak demmişti.

Hatta, Pazar ve genel tatil yevmiyelerinin tamamı iblağı hususunda da (Şeker bayramı için) bayram hediyesi bayramdan önce çıkarılacağını bildirmişti. Fakat her halde muhtelif sebeplerden dolayı, o kadar ki Sayın Çalışma Vekilinin bayram hediyesi biraz geç olmakla beraber tahakk

(Devamı 7. sayfada)

İŞ VE İŞÇİ BULMA KURUĞU
DANIŞMA KURULU TOPLANIYOR

SINDA yukarıdaki miktardan eşası olmadığı tahmin edilmektedir.

Bu kurum karşısında işsizlik sigortasının bir an evvel inşası elzem bulunmaktadır, ve Türk işçisinin tabii hakları arasında

MADENİ ESYA İŞKOLUNDA ASGARI ÜCRET
TESBİT EDİLİYOR
Mesleksiz işçiler için 10 lira asgari
yevmiye istenecek

Sendikamızın iki seneden beri asgari ücret mevzuu üzerinde ısrarla durduğu malumdur. İki sene evvel Ankaraya bir heyet gönderilerek Vekâlet iş kolunda asgari ücretin tesbiti ve tatbiki için müracaatta bulunmuş ve Vekâlet bu sebeple Bölge Çalışma Müdürlüğüne tetkikat yaptırmıştı. Fakat, Bölgenin iki aylık yaptığı tetkikat neticesinde İstanbulda Madeni Eşya işkolunda asgari ücretin tesbit ve tatbikinin çok elzem olduğunu tebarüz etmesi ve vekâlete bu yolda rapor verilmesine rağmen o zaman Vekâletce, buna lüzum görülmemiştir.

Sayın Çalışma Vekilimiz iş başına gelince, vaatleri arasında da bütün memlekette ve bütün işkollarında asgari ücretin tatbiki sağlanacağını söylemişti, bu gün bunun tahakkuk etmekte olduğunu görerek seviniyoruz.

Bu vesile ile İstanbul Vilâyeti sınırları dahilinde, diğer muhtelif işkolları ile beraber, Madeni Eşya İşkolundada asgari ücretin tesbiti emri gelmiş bulunmaktadır. Bölge Çalışma Müdürlüğünde kurulacak komisyonda sendikamızı genel başkan Kemal Türkler temsil edecektir.

Sendikamızca, komisyon tetkikleri sırasında sendika teklifimizi tayin etmek ve desteklemek üzere bu günden, sendikamıza bağlı 71 işyeri işçi mümessilliğine veya temsilciliğine, yazı yazarak, işçilerin ücret, bakım- la mükellef bulunduğu kimseler, ödemekte olduğu ev kirası, ve mesleği hususunda döküman toplanmaya başlanmıştır.

Şimdiye kadar toplanan dökümanlara göre :

1- Mesleksiz işçinin asgari ücretinin tesbiti

2- Madeni Eşya işkolunda diğer bazı işkollarından ayrı olarak, tesviyeci, tornacı, kaynakçı, dökümcü gibi işlerde çalışanların en az 4-5 senede meslek sahibi olmaları ve bunların ekseriyeti teşkil etmesi sebebi ile, kalifiye işçisinin asgari ücret-

tinin tesbiti, esas çıkarılmış bulunmaktadır. Diğer yandan meslektaşlarımızın neticesinde, mesleksiz işçi için asgari ücretin 10 liradan aşağı olmaması fikrine varılacağı da zannedilmektedir.

Yakın zamanda komisyon toplanacak, asgari ücret tesbit edilecektir.

MADENİ YARDIM SANDIĞI ...
(Kapak sahifesinden dev)

Madde.10- Bu Tüzüğün diğer kısımlarında hilâfına hüküm olmadıkça ve meşru mazeret olmayan hallerde, yardım gereken hadisenin vukuu tarihinden itibaren en geç 30 iş günü içerisinde, yardım için sendikaya gerekli müracaatın yapılmadığı hallerde hak, zail olur, ve yardım yapılmaz.

Madde.16- En az 16 aylık kıdemli üyenin veya eşinin doğumu halinde, on yevmiye tutarında nakdi yardım yapılır.

Madde.17- En az dokuz aylık kıdemli üyenin ölümü halinde cenazesini kaldırmakla mükellef veresesine, veya üyenin, 18. maddenin a, b, c, d, e, fıkralarındaki bakmakla mükellef olduğu kimselerde cenaze masrafları olarak birinin ölmü halinde kendisine, cenaze masrafı olarak, beş yevmiye tutarında nakdi yardım yapılır.



— Mistik, gardaş.. Kış geliyor, odun kömür işini ne yapacaan?..

— Emme de yaptın, Kongreden sonra yardım sandığından 100 lira aldım mı tamamdır, Var olsun Sendikamız. Allah eksik etmesin.

TOPLULUKLA İŞ İHTİLÂFLARI SÜRÜNÖZMEDE KALİYOR

İhtilâflı işçiler müssilleri geçim için zorlukla karşılaşıyor. en ki bazamanda aksaklık giderilmilidir.

DURUM ÇALIŞMA VEKİLİNE BİLDİRİLDİ

A - Müessil ihtilâfları

1- Türkiye Bakır Endüstri-
si A.Ş. nin Topçularda kurulu
Bakır Tel Çekme fabrikası işçi
Müessillerinden ve Merkez idare
heyeti üyemiz Nurettin Kalpcan
II/ 8 / 956 tarihinde işten çı-
karılmış ve Bölge Çalışma Müdür-
lüğüne aksettirilmiş olduğu hal-
de, bir türlü kesin uzlaşma saf-
hası ikmal edilmemiş ve İl Hakem
Kuruluna aksettirilmemiştir.

2- P.T.T Fabrikası işçi mü-
messili ve üyelerimizden Muzaffer
Demirbilek I/8/956 tarihinde iş-
ten çıkarılmış, durum İl Hakem
Kuruluna aksettirilmiş olduğu
halde halen Hakem Kurulunda du-
ruşması yapılamamıştır.

3- Kuru Çeşme Oyuncak Fabr-
ikası işçi müessillerinden Mus-
tafa Gürsu işten çıkarılmış ol-
ması sebebiyle durumu İl Hakem Ku-
ruluna intikal ettirilmişdir. 5/
Eylül /956 perşembe günü saat 15
te Hakem Kurulunda ilk duruşma
yapılacaktır.

4- Topkapı Başkurt Madeni
Eşya (Çatal Kaşık) fabrikası
işçi müessillerinden Ramazan Gü-
ven, tensikata tabi tutulan 17
işçi arasında işten çıkarılmış,,
fakat işçi müessili olması se-
bebi ile, yapılan müdahale üze-
rine yeniden işe başlatılmıştır.

B) Zam ihtilâfları

5- Halicioğlunda kurulu de -
mas Demir Çekme Fabrikası işçi
ücretlerine yüzde 40 nisbetinde
zam yapılması için müessese ile
ilk ihtilâf çıkarılmıştır. Sendi-
ka temsilcilerimiz ile müessese
arasında yapılan toplantıdan son-
ra ihtilâf 28/8/956 tarihinde ke-
sin uzlaşma safhasına intikal et-
miştir. 14/Eylül/1956 saat 14 te
Bölge Müfettişinin iştirakile ke-
sin uzlaşma yapılacaktır.

6- Zeytinburnu Develi Kolek-
tif Şirketinin Emaye Fabrikası
işçi ücretlerine yüzde 50 nisbe-
tinde zam yapılması için topluluk-
la iş ihtilâfı açılmış, Sendika
temsilcilerinden Cabir Metilli,
Nurettin Kalpcan ve Niyazi Köksal

ile işveren vekili Cemil Orhan
Tuna'nın iştiraki ile 21/8/956
tarihinde yapılan uzlaşma toplan-
tısında görülen lüzum üzerine o-
turum tehir edilmiştir. I/10/956
pazartesi günü saat 14 te tekrar
yapılacaktır. İkinci uzlaşma top-
lantısında işçilere bir zam temin
edileceği zannedilmektedir.

7- Demir ve Bakır Limitet Şir-
ketinin Topçulardaki Demir Çekme
fabrikası işçi ücretlerine yüzde
kırk nisbetinde zam yapılması için
toplulukla iş ihtilâfı çıkarılmış
23/8/956 tarihinde yapılan uzlaşma
toplantısında uzlaşma olmadığından
Kesin uzlaşma için Bölge Çalışma
Müdürlüğüne intikal etmiştir. 18/
Eylül saat 14 te kesin uzlaşma yap-
ılacaktır.

8- Mecidiye köy Profilo Demir
fabrikası işçi ücretlerine yüzde
50 nisbetinde zam yapılması için
28/I/956 tarihinde toplulukla iş
ihtilâfı açılmış, İl Hakem Kurulu-
nun 22/5/956 tarihli kararına ta-
raflarca itiraz edildiğinden ih-
tilâf yüksek Hakem Kuruluna 17/7/
956 tarihli bir yazı ile bir Mü-
(Devamı 7 ci Sayfada)

İHTİLÂFLAR KARŞISINDA İŞÇİ:



BEKLERİM SENİ HER GÜN.....

++++
+ BEKLEYEN DERVİŞ, +
+ MURADINA ERMİŞ.. +
++++

SON S İ G O R T A G E N E L K U R U L U N A
S U N U L A N D İ L E K L E R

(Bu Seneki işçi sigortaları Kurumu genel ku-
(ruluna sunulan mevzuat Komisyonuna ra-
(porundan bazı maddeler)

%/%/%/%/%/%/%/%
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
+++++

A - Malûliyet, İhtiyarlık ve ölüm sigortaları mevzuatı ile ilgili dilekler:

1- Sigortalılara malûliyetleri halinde tam ve kamil şekilde menfaatler sağlayan Malûliyet Sigortasının kurulması temennisi tetkik edilmiş ve halen İhtiyarlık sigortası bünyesinde kısmen derpiş edil- bulunan Malûliyet Sigortasının hazırlanmış bulunan "Malûliyet" İhtiyarlık ve ölüm Sigortaları kanunu Lâyihası ile tam olarak kurulmakta olduğu öğrenilmiş olduğundan ancak bu hususun süratle kanunlaştırılması temenniye şayan görülmüştür.

B- Hastalık ve Analık Sigortası Mevzuatı ile ilgili dilekler

1- İşçi Sigortaları Kurumunun eczahane açması ve bütün sigortalıların ilaçlarının bu eczahanelerden verilmesi hakkındaki dilek, tetkik olunmuş ve yeni hazırlanan Hastalık ve Analık Sigortası kanununun bazı maddelerinin değiştirilmesine dair tasarıda bu hususun derpiş edildiği anlaşıldığından, tasarruğunun bir an evvel kanuniyet kesbetmesi temenniye şayan görülmüştür.

2- Sigortalı erkeğin sigortalı olmayan karısının doğumdan ileri gelen hastalıklarının Kurum tarafından tedavisini sağlayacak hükmün yeni tasarıda yer aldığı anlaşılmıştır.

5- İşçi sigortaları kurumunca bir tetkik mevzuu olarak ele alınmış olduğu, ilgiler tarafından verilen izahattan, anlaşılın uzun hastalıklar sigortasının bir an evvel ihdası temenniye şayan görülmüştür.

6- Hastalık sebeble işten kalan sigortalılara ilk günden itibaren ödenek verilmesinin sağlanması hakkındaki dilek tetkik olundu. İlk üç günlük ödeneğin verilebilmesi için 15 gün-

den fazla devam etmesi, mer'i kanun hükümleri icabından olan, iş görmezlik süresi bu kere tâdil tasarısıyla 10 güne indirildiği ne ve Hastalık ve Analık Sigortası priminin de arttırılması derpiş edildiğine göre, bu sigorta kolunun müstakbel malî imkânları göz önünde bulundurularak bu dileğin yeniden gözden geçirilmesi temenni edilmiştir.

7- Hastalık ve analık yardımlarından faydalanmak için mer'i Kanunda şart koşulan 160 gün çalışma ve prim ödeme müddetinin 120 güne indirilmesi hakkındaki dilek tetkik edilmiş ve yeni hazırlanan tâdil tasarısında bu müddetin 150 güne indirildiği öğrenilmiştir. Bu müddetin daha fazla indirilip indirilemeyeceğinin tetkiki temenni edilmiştir.

8- Sigortalılara Kanunla sağlanan yardımların ihtiyaca cevap verecek hâle getirilebilmesi için bir başlangıç olmak üzere, Devletin Hastalık ve Analık Sigortası primlerine iştirâkini temin edecek imkânların aranması temenniye şayan görülmüştür.

9- Geçici iş görmezlik ödeneklerinin tam kazanç üzerinden verilmesi dileği tetkik edilmiş ve verilen izahattan, memleketimizde hastalık sebeble işten kalan sigortalılara ~~verilen~~ verilen ödeneklerin esasen Milletlerarası normların da üstünde olduğu, başka memleketlerde de tam kazanç üzerinden ödenek verilmesinin mevzuu bahis bulunmadığı anlaşıldığından bu husus, bu günkü şartlar altında, temenniye şayan görülmemiştir.

C- İş Kazaları ile Meslek hastalıkları ve Analık Sigortaları Mevzuatı ile ilgili dilekler

1- İş kazası sebeble işten kalan sigortalılara 15 günden az süren iş görmezlik hallerinde ilk üç gün için ödenek verilmesi hakkındaki dileğin bu günkü şartlar altında gerçekleştirilmesi temenniye şayan görülmüştür.

(Devamı 7 nci sahifede)

3- İş kazalarının önlenmesi için gerekli tedbirlerin işçi sigortaları Kurumunca alınması dileği tetkik edilmiş ve iş yerlerinde gerekli emniyet tedbirlerinin alınıp alınmadığı hususu, Kaza sigortası tarifelerinin derecelenmesi bakımından, Kurumu da ilgilendirdiği ve bu itibarla iş yerlerinin Kurumca tetkik ve teftişe tabi tutulması yoluna gidilmesinin düşünüldüğü öğrenilmiş ve bu husus Komisyonumuzca da temenniye şayan görülmüştür.

İşçi sağlığını Koruma ve İş Emniyeti Nizamnamesinin tatbikatında mümkün olduğu kadar kalifiye ve mütehassis elemanların istihadam edilmesinin sigortalılar ve Kurum menfaatleri bakımından temenniye şayan olduğu ve bu münasebetle geniş ölçüde aynı murakabe ve tevtiş işini ifa etmeleri bakımından Vekâlet ve Kurum vazifeli organlarının işbirliği halinde çalışmalarını ve hattâ gerekirse organların tevhidî imkânlarının etüd edilmesi temenniye değer bulunmuştur.

6- Yol kazalarında iş kazası olarak kabulü hakkındaki dileğin Kurumca esaslı ve etraflı bir şekilde tetkik edilmediği temenniye değer bulunmuştur.

7- İş kazalarıyla meslek hastalıkları ve ihtiyarlık sigortalılarından aylık alan sigortalılara birer aylık nisbetinde ödenek verilmesi imkânlarının aranması temenni edilmiştir.

AV FİŞEĞİ İŞÇİLERİ SENDİKASI SENDİKAMIZA İLTİHAK EDİYOR.

+++++

Eyüp bahariye yolundaki Av Fişeği fabrikası işçilerinin sendikası ile bir müddetten beri sendikamız birleşme mevzuunda temas halinde idi. Mezkur sendikanın son zamanlarda üyesinin de azalmış olması ve bilhassa (Kuvvetin Birlikten doğacağı) prensibi, Av fişeği Sendikası idareci dostlarımızı Sendikamıza iltihak kararı almalarına vesile olmuştur. Bu idareci dostlarımız Sendikamıza gelerek, Sendikamızın çalışmaları ve bilhassa yardım sandığı hakkında izahat almışlardır. Mensupları ile görüşecekler, ve yapılacak bir kongre ile Av Fişeği Sendikası Sendikamıza iltihak edecektir. Av Fişeği Sendikası mensuplarının ücret durumları sendikamızın nazarı dikkatini celbetmiştir.

kuk etti. Aldık ve sevindik.

Senelik Ücretli izin kanunu hakkında da Sayın Mümtaz Tarhan 19-Haziran-1956 da toplanan Sigorta genel kurulunda, bir sohbet sırasında, 15 güne kadar çıkacağını söylemiş ve biz de bu iyi haberi mensuplarımıza iletmıştik. Buna rağmen bu gün halâ kanunun çıkmasını, bazı mühim manilerin engel olmasına hamlediyor, ve bekliyoruz.

Ümit ederizki, Sayın vekilân ücretli senelik hakkındaki sözü bayram hediyesinde olduğu gibi biraz geç de olsa tahakkuk edecek ve bizleri tekrar sevindirecektir.

İŞSİZLİK MEVZUU HAKKINDAKİ SON HADİSELER VEKİLE İZAH EDİLECEK

Bilindiği gibi Birlik başkanı Seyfi Demirsoy ile Sendika Başkanımız Kemal Türkler İşçi Bulma Danışma kurulu toplantısı için Ankaraya gitmektedirler. Bundan başka Birlik Genel sekreteri Cemil Gider ile Birlik idare heyeti üyesi ve Tekstil genel sekreteri Avni erakalında sonhadiseler hakkında x Ankara'ya gitmektedirler.

TOPLULUKLA İŞ İHTİLÂFLARI SÜRÜNCEMEDE KALİYOR

FETTİŞİNİK iş yerinde yeniden tetkikini istemiş, 23/7/956 tarihinde Bölge Çalışma Müdürlüğüne gelen yazı 26/7/956 tarihinde tekrar İl Hakem Kuruluna intikal ederek alakalı Müfettişine verilmiştir. Müfettişin Halen gerekli tetkikatı yazmadığı anlaşıldığından kenaisine sorulduğunda, belki (10. Eylül pazarı günü tekabül eden) pazarı günü işyerine gidebileceğini bildirmiştir.

Haber Bülteni: Bu durum karşısında derizki mevzuatta toplulukla iş ihtilâflarının yürütümü ve safhaları için konulan müddet ve esaslar, alakalı makamlar, Hakem Kurulları ve alakalı Müfettişlerce istenildiği şekilde tatbik ve takip edilmekte ve ihtilâflar sürüncecede kalarak ancak uzun zaman sonra neticelenmektedir.

Mesele üzerinde alakalıların nazarı dikkatini çeker, en kısa zamanda hallini dileriz.

Bu durum ve Bölge Çalışma Müdürlüğünde işlerin aksamaları, bir mektupla Çalışma Vekilimize bildirilmiştir.

.....
1954 senesi içerisinde Tophanedeki iş ve
İŞÇİ BULMA KURUMU lokalinde açılmış bulunan
Sendikacılık kursunda verilen ders notla-
rından (bilhassa Amerikalı Profesörlerin)
en çok lüzumlu kısımları, bundan sonra bul-
tenimizde mütessesilen çıkarılmaktadır.
.....

Kurs 13 - Ders: 3

SENDİKA İDARECİLİĞİ-I

Amerikada, Sendika liderlerinin bir kısmı, ücretlerini Sendikadan alırlar ve bütün zamanlarını sendikaya hasrederler. Diğer bir kısmı; bir fabrika veya müessesede çalışır, ücretini çalıştığı yerden alır ve iş saatleri haricindeki boş zamanlarını sendikaya hasrederler.

Bunlardan hangi şeklin daha iyi olduğunu, sendikanın durumu ve muvaffakiyet derecesini tayin eder. Vaki; her sendika bütün zamanlarını sendika işlerine hasreden ücretli idarecilere sahip olmayı arzu eder. Fakat, bir çokları maddi bakımdan buna muktedir değildirler.

Ücretleri sendika tarafından ödenen idarecilerin, yalnız boş zamanlarını sendikaya verebilen fahri idarecilere tercih edilmesinin başlıca iki sebebi vardır.

Evvelâ: ücretli idareci, fahri idareciden daha çok iş görme imkânına sahiptir.

Sanii; bu sebepten daha mühim olarak bir işyerinde çalışan ve ücretini oradan alan sendika idarecisi, bu işyeri ile sendika arasında bir ihtilâf zuhurunda işinden atılmaktan veya işyeri idarecilerinin hüsnûna uğramaktan korkarak çekingen hareket eder.

Halbuki; ücretli sendika tarafından tediye edilen profesyonel bir idareci, kovulma tehlikesine maruz olmadığından işverenle serbestce müzakereye girebilir.

Bunun içindir ki, ücretli idareciler, fahri idarecilerden daha kuvvetli müzakerecidirler.

Amerikan sendikaları, idarecilerinin ücretlerini ödeyemeyecek bir duruma düşseler dahi, ne işverenlerden ne de Hükümetten asla maddi yardım kabul etmezler. Böyle bir yardım kabul edildiği takdirde, yardım edenin sendika işlerine karışmağa kalkışacağından korkmaktadırlar.

1956 dan beri işverenlerin sendikalara yardım teklif etmeleri veya sendikaların yardım kabul etmeleri gayri meşru bir hareket ve bir nevi rüşvet telakki edilmektedir.

1956 dan evvel dahi böyle yardımların reddetmek Amerikan sendikalarında bir an'ane haline gelmiştir.

Unutmamalı ki bu gün, bazıları pek zengin olan Amerikan sendikaları bir vakitler fakirdiler, ve fakir oldukları zamanlarda dahi işverenlerin yardımlarını reddetmişlerdi. Bir Amerikan sendikasının kabul edebileceği yegâne yardım; bir başka sendika tarafından yapılandır.

Amerikada büyükleri müstesna mahalli sendikaların ekse-böyledir. Yalnız, eyalet federasyonlarında da bulunmaktadır.

Millî Federasyonların hepsinin idarecileri ücretlidir. İçinde bol miktarda ihtisas ekiplerinin ve müntehap idareci-

(Devamı son sahifede)

(8.nci sahifeden devam)

lerin çalıştıkları muazzam binalara sahiptirler. Bazı sendikalar idarecilerine ücret tediye etmemekle beraber zaruri masraflarını öderler. Meselâ; bir Federasyon yönetim Kurulu toplantıya çağırıldığı zaman sendika bunların harcırahlarını, otel ve yemek için de zaruri masraflarını verir. İdarecilerine ücret demeyen sendikalar, üyelerini idarî vazife kabul ettirmekte müşkülâta uğrarlar. Bütün gün işyerinde çalışarak yorgun düşmüş olan bir üye, akşamları veya hafta sonlarındaki boş saatlarında sendikalarına hizmet için kendilerinde kâfi derecede heves ve enerji bulamazlar.

Buna rağmen; sendikaların bir çoğu, fahri olarak çalışmaya heveskâr bir kaç üye bulabilmektedirler.

Bunun sebebi nedir, bu heves nereden gelmektedir?

Şöyle bir mütalâa zikredilebilir: fabrika işi, ekseriya monoton olduğu için bazı insanların tatmin etmez ve işçilerin bütün kabiliyetlerini izhar etmelerine imkân vermez.

Fabrika işçiliği kendilerini tatmin etmemiş olan bazı gari memnun işçiler, çalıştıkları fabrikaya müdür veya Birleşik Amerikaya Cumhurbaşkanı olmayı tahayyül ederler. Aralarında muzir bir ihtirasın zebunu bulduklarını idrak edebilenler maalesef pek azdır.

Sendika hareketleri ihtirası olan işçilerin varsa kabiliyetlerinin meydana çıkmasına imkân verir. Fabrika işinde göstermeğe muktedir olmadıkları bazı kabiliyetlerini meselâ; hitabet kudretini, idarecilik vasıflarını sendika işlerinde izhar edebilirler. Bu nevi kabiliyetlere sahip olanların mizacı, makineden ziyade beşeri münasebetlerle imtizaç eder. Böylece işçi arkadaşlarına faydalı ve mukabilinde arkadaşlarının iltifat ve itinaına mazhar olabilirler. Bazı insanlar için bu mashariyet paradan daha mühimdir. Sendika hizmetlerinin mühimleri için gönüllü bulmak, küçük vazifelere gönüllü bulmaktan daha kolaydır. Bir çok kimseler, reis olmak şerefini elde etmek isterler. Fakat, aidat toplamağa razı olmazlar.

Türkçede bir atasözü vardır : (SEN AĞA, BEN AĞA, KOYUNLARI KİM SAĞA.)

Eğer her kes şerefli mevkilere kurulu, iş yapmağa tennezzül etmezse herkes açlıktan ölür. Nihayet birisinin inekten süt sağması, diğer bir deyişle, sendika aidatını toplaması ve günlük mutlak işleri ve hatta temizlik işlerinin yapılması iktiza eder.

Sendikalar, müntehap idarecilerinin, yani reis, ikinci reis, Umumi kâtip veya yönetim kurulu üyelerinin bir kısmına ücret verir. Diğer bir kısmına vermezler. Bu kadroya müntehap idarecilerin tayin ettikleri muazzap idarecileri de idare etmek lâzımdır. İdare meclisi tarafından tayin edilen idareciler, günlük muamelenin ifası ile mükelleftirler. Sendika sevk ve idaresine iştirake hakları olmadığı için intihap edilerek değil, yönetim kurulu tarafından tayin edilmek suretile tavzih edilmeleri daha iyidir.

Amerikada bir ücretli idareci tipi de, Business Agent'lerdir. Bunlar, sendika politikasının yürütülmesine yardım ve büronun faaliyetini kontrol ve aidatın toplanmasına nezaret etmekle beraber, esas vazifeleri kollektif akidlerine riayet edilip, edilmediğini tetkik etmek ve hemen her gün, işçilerle işverenler arasında zuhur eden münferit ihtilâfların, umumi prensipler çerçevesi içinde ne suretle halledilmesi iktiza ettiğini tayin ve tefsir etmektir. Bu tip idareciler, sadece kollektif akid sisteminin teammüm ettiği yerlerde lüzumludur.

Yönetim kurullarınca tayin edilen ücretli idarecilerin ikinci bir tipi de organizatörlerdir. Bunlar zamanlarını sendikanın meşgul olduğu meslek veya iş koluna mensup, fakat henüz sendikaya dahil olmamış işçilerle görüşerek geçirirler.

(Devamı gelecek sayıda)